



BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA - PARTE SPECIFICA

Prot. n. 3192

del 05/05/2016

(Pubblicato sul sito aziendale – www.meyer.it)

PREMESSA

Il presente bando di mobilità è integrato, per quanto attiene alle modalità di svolgimento delle procedure

di selezione delle candidature ai fini dell'attivazione di una mobilità volontaria esterna all'azienda ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, dall'art. 4 D.L. 90 del 24/06/2014 convertito in Legge n. 114 11/08/2014 dal Bando di mobilità volontaria esterna PARTE GENERALE al quale si fa integrale rinvio anche per quanto attiene a:

- requisiti generali di ammissione;
- contenuti e modalità di presentazione della domanda
- documentazione da allegare;
- ammissione ed esclusione dei candidati;
- modalità di svolgimento della selezione;
- la formazione e l'utilizzo della graduatoria;
- il perfezionamento del trasferimento.

In esecuzione della deliberazione n. 174 del 28.04.2016

è indetto bando per titoli ed eventuale colloquio per la copertura mediante mobilità regionale e interregionale, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/01 e successive modifiche, dei seguenti posti:

Posti N.1 - Profilo professionale: Collaboratore Prof.le Sanitario – Tecnico di Laboratorio Biomedico- Cat. D

Da assegnare al Laboratorio di Genetica con le funzioni specificatamente dettagliate:

- esecuzione di colture cellulari
- analisi citogenetiche (cariotipo, f.i.s.h., cgh array)
- analisi real time – PCR

Scadenza **06.06.2016**

Requisiti specifici : Laurea Triennale in Tecnico di Laboratorio Biomedico oltre a comprovata esperienza lavorativa maturata nelle attività di diagnostica genetica.

La Commissione tecnica preposta alle procedure di selezione, nominata dalla Direzione Aziendale con nota successiva, dovrà tener conto nella valutazione dei curricula dei candidati e dell'eventuale colloquio del profilo acquisito rispetto al posto da assegnare; in particolare le competenze acquisite nelle attività di diagnostica genetica con particolare riferimento:

- alla conoscenza di tecniche di biologia molecolare e, nello specifico, delle tecniche sopra indicate;
- alla capacità di utilizzo dei database per l'analisi CNV e SNP;
- alla comprovata esperienza nell'ambito della ricerca.

La Commissione stessa avrà a disposizione fino ad un massimo di 30 punti per i titoli e di 30 per l'eventuale colloquio.

Non saranno inseriti in graduatoria i candidati che non si presentino all'eventuale colloquio o che abbiano riportato nello stesso un punteggio inferiore a 16/30.

E' stabilito che i 30 punti, al massimo riservati ai titoli, verranno così ripartiti:

Esperienza professionale fino a 8 punti

Titoli di studio fino a 4 punti

Pubblicazioni fino a 5 punti

Formazione e Docenza fino a 3 punti

Curriculum (altri titoli non rientranti nelle precedenti categorie) fino a 10 punti.

Il presente bando sarà disponibile sul sito internet dell'Azienda www.meyer.it

Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Alberto Zanobini